

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 103 г. Томска

Принято:

Общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 4
«6» февраля 2024 года

Согласовано:

Председатель ПК МАДОУ № 103

/Ю. А. Анисимова/
Протокол № 156
«07» февраля 2024 года

Утверждаю:

И.о. заведующего МАДОУ № 103
/Н.Ф. Давыдова/

Приказ № 19-ос
«7» февраля 2024 года



**Положение о выплатах компенсационного характера
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 103 г. Томска**

(Приложение № 3 к коллективному договору)

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации
- 1.2. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).
- 1.3. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.
- 1.4. Условия оплаты труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.5. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентном отношении или абсолютном денежном выражении.
- 1.6. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Перечень выплат компенсационного характера

- 2.1. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты.
 - 2.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
 - 2.1.2. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 2.1.3. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 2.1.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 2.1.5. доплата за работу в ночное время;
 - 2.1.6. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 2.1.7. повышенная оплата за сверхурочную работу.

III. Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах, с вредными и/или опасными условиями труда производится на основании проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу:

- 3.1.1. повар - 12 %;
- 3.1.2. подсобный рабочий (кухонный) -10%;
- 3.1.3. младший воспитатель -10%.

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей).

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплата за расширение зон обслуживания.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за работу в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу:

3.5.1. сторож - каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

3.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

3.6.1. работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

3.6.2. работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7. Повышенная оплата за сверхурочную работу.

Доплата за сверхурочную работу составляет – за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2024г и действует до принятия нового Положения.