

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 103 г. Томска

Принят на собрании
трудового коллектива
протокол № 5 от 19.05.2025 г.

От работодателя:

И.о. руководителя
образовательного учреждения


Ерохина Т.А.
(подпись, Ф.И.О.)
М.П. М.П.
Дата подписания:
«05» июня 2025г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации образовательного
учреждения


Подшивалова Е.Л.
(подпись, Ф.И.О.)
М.П. М.П.
Дата подписания:
«05» июня 2025г.

Изменение и дополнение в коллективный договор на 2025-2028 годы

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 103 г. Томска

(полное наименование организации в соответствии с Уставом)

Сибирская ул., д. 88 Томск 634021, тел.(3822) 455585, факс (3822) 455585
ОКПО 46624680, ИНН/КПП 7017024852/701701001

Решение:

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, на 2025 -
2028 годы, зарегистрированный 13.02.2025 № 798
(дата)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 103 г. Томска

(полное наименование учреждения)

Адрес учреждения: Сибирская ул., д. 88 Томск 634021.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 759(798)
Дата регистрации 18.06.2025

Стороны договорились внести следующие Изменения и дополнения в коллективный договор:

1. В абзаце пятом пункта 5 Изменения и дополнения в коллективный договор слова «настоящих Правил» заменить словами «Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714 (далее – Правила)».

2. В пункте 6 Изменения и дополнения в коллективный договор слова «настоящего Кодекса» заменить словами «Трудового кодекса Российской Федерации».

3. Добавить подпункт 6.10. в пункт 6. Раздела VI «Трудовая дисциплина и ответственность за её нарушение» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) и в соответствии с Постановлением Конституционного суда РФ от 15.06.2023 № 32-П изложить в следующей редакции:

«6.10. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

4. Добавить подпункт 6.18. в пункт 6. Раздела VI Коллективного договора «Социальные гарантии, льготы и компенсации» изложить в следующей редакции:

«6.18. С целью формирования позитивного образа семьи, материнства, многодетности и в соответствии с Региональной программой по повышению рождаемости в Томской области на период 2023-2025 гг:

- Мероприятия по поддержке многодетных семей:

а) улучшение жилищных условий граждан при рождении одновременно трех и более детей / предоставление единовременной денежной выплаты на улучшение жилищных условий граждан при рождении одновременно трех и более детей (при обращении);

Размер единовременной выплаты определяется из расчета средней стоимости одного квадратного метра общей площади жилых помещений в муниципальном образовании (в котором заявителем планируется приобретение жилого помещения), определенной на основании исследования рынка жилых помещений указанного муниципального образования, проведенного независимым оценщиком по инициативе органа по управлению государственной собственностью Томской области;

б) предоставление семьям в случае рождения третьего или четвертого ребенка, рожденного после 31 декабря 2023 года, регионального материнского капитала в размере 200000 рублей;

в) предоставление органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области гражданам Российской Федерации, зарегистрированным по месту жительства на территории Томской области, имеющим на день постановки на учет для получения земельного участка трех и более несовершеннолетних детей, проживающих совместно с ними, а также состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, принятые на учет для получения земельного участка для индивидуального жилищного строительства в собственность бесплатно (далее - учет) до 1 марта 2023 года, многодетным семьям (число несовершеннолетних детей на момент постановки на учет для получения земельного участка - 3 и более), права на получение иной меры социальной поддержки по обеспечению жилыми помещениями взамен предоставления земельного участка в собственность бесплатно в виде единовременной денежной выплаты не более 300 тысяч рублей на улучшение жилищных условий (% от числа обратившихся);

- Мероприятия по поддержке молодых и студенческих семей:

а) компенсация аренды жилья студенческим семьям при условии регистрации рождения ребенка на территории Томской области после 31 декабря 2023 года до достижения ребенком возраста трех лет в размере 9000 рублей;

б) оказание адресной благотворительной помощи студенческим семьям в виде предоставления продуктовых наборов, комплектов одежды (при обращении);

с) предоставление молодым студенческим семьям услуги по обеспечению кратковременного присмотра за детьми до 1,5 лет «Социальная няня».

5. Настоящее изменение и дополнение в коллективный договор вступает в силу с 05.06.2025 г. и действует до принятия нового коллективного договора.